

Informace o realizovaném projektu

„Zvýšení kvality procesního a finančního řízení města Kuřim a implementace opatření vedoucích k vyšší transparentnosti a otevřenosti MěÚ Kuřim“ (r.č. CZ.1.04/4.1.01/89.00150)

Hlavním cílem ukončeného projektu bylo zvýšení kvality a efektivnosti procesního a finančního řízení MěÚ Kuřim a zvýšení transparentnosti a otevřeného přístupu města k jeho občanům. K co možná nejefektivnějšímu dosažení tohoto cíle využil projekt synergického efektu realizace celkem pěti níže popsaných klíčových aktivit. Šestou klíčovou aktivitou pak bylo administrativní a organizační zabezpečení projektu.

Hlavním cílem klíčové aktivity **Rozvoj strategického plánování a tvorba zásadních strategických koncepcí obce** bylo zpracování Strategického plánu rozvoje města Kuřimi a současně nastavení efektivního a funkčního systému strategického řízení a plánování s důrazem na posílení rozvojových činností města, úřadu i zřizovaných organizací. V rámci realizace aktivity byla provedena analýza rozvojového potenciálu města a analýza stávajícího stavu strategického plánování. Rovněž došlo k sestavení podrobné metodiky strategického plánování, za pomoci které byl následně vytvořen požadovaný Strategický plán rozvoje města Kuřimi.

Klíčová aktivita **Implementace aktuálních metod a postupů v oblasti finančního řízení města Kuřim** si za cíl stanovila zavedení nových prvků finančního řízení do praxe městského úřadu. V rámci realizace aktivity proběhla analýza současného stavu finančního plánování města, byl zpracován střednědobý rozpočtový výhled na období 5 let a metodika měření kvality a výkonu zřizovaných organizací a v neposlední řadě došlo k nastavení a implementaci nových metod finančního řízení města ve vztahu ke zřizovaným organizacím. Zavedená opatření poslouží již v krátkodobém horizontu ke zvýšení transparentnosti, efektivity a hospodárnosti vynakládaných finančních prostředků města.

K zavedení systémových nástrojů v oblasti řízení zaměstnanců Města Kuřim došlo v rámci klíčové aktivity **Zefektivnění řízení lidských zdrojů na úřadu**. Konkrétněji došlo ke zpracování Kompetenčních modelů pro klíčové pozice na úřadu a k vytvoření a následné aplikaci uceleného systému hodnocení zaměstnanců a standardu personalistiky pro vedoucí zaměstnance úřadu.

Hlavním cílem klíčové aktivity **Implementace systémových opatření vedoucích k vyšší transparentnosti a otevřenosti úřadu** bylo zvýšení transparentnosti a efektivity procesu hospodaření a řízení rozpočtu, a to zejména ve vztahu ke zlepšení a zprůhlednění komunikace městského úřadu s občany města. Vedle vytvoření standardu komunikace úřadu s veřejností a jeho implementace do praxe, jsou produktem této klíčové aktivity dva veřejně přístupné portály, které občanům města poslouží k efektivnější kontrole hospodaření města. Účelem prvního z nich je zajištění transparentního vhledu občanů do rozpočtu města (<http://radnice.kurim.cz:8081/>), v rámci druhého z nich pak mají občané vždy aktuální přehled o stavu svého saldokonta v oblasti poplatků (<http://www.kurim.cz/cs/mestsky-urad/registr-pohledavek-rap/>). Nedílnou součástí aktivity bylo rovněž proškolení všech zaměstnanců úřadu v této oblasti.

V závěrečných měsících projektu proběhla pod názvem **Vzdělávání zaměstnanců a zastupitelů v oblastech strategického, finančního a personálního řízení** i poslední klíčová aktivita projektu. Kurzy absolvované v rámci této aktivity měly za cíl usnadnit kompetentním osobám na úřadu implementaci metodik a postupů vytvořených v rámci projektu. V rámci oblasti Strategické plánování a řízení ve

veřejné zprávě bylo během intenzivního čtyřdenního kurzu proškolen celkem 21 zaměstnanců úřadu. Rovněž čtyřdenní kurz zaměřený na praxi finančního řízení a plánování obce absolvovalo 5 zaměstnanců působících na relevantních pozicích. V systému hodnocení zaměstnanců bylo pak v průběhu dvou dnů realizace tohoto školení proškolen celkem 18 osob.

Projekt probíhal od 1.2.2013, kdy byla zahájena realizace jeho dílčích aktivit, do 28.2.2015, kdy bylo úspěšně dosaženo všech předem stanovených cílů projektu, včetně splnění jeho monitorovacích indikátorů.

Projekt byl financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.